



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Campania
UFFICIO VIII
Ambito territoriale per la provincia di Benevento

Relazione Illustrativa

Contratto integrativo di sede relativo alla ripartizione del Fondo unico di Amministrazione per l'anno 2017

PREMESSA

Il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (art. 55), ha introdotto l'obbligo, per le pubbliche amministrazioni, di corredare i contratti collettivi integrativi da sottoporre al vaglio degli organi di controllo, oltre che della relazione tecnico finanziaria già prevista dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, anche della relazione illustrativa.

La presente relazione è relativa alla contrattazione integrativa di sede sottoscritta in data 4 aprile 2019 tra il Dirigente **dell'Ufficio VIII – Ambito Territoriale per la provincia di Benevento** e la delegazione di parte sindacale composta dalla R.S.U. e dai rappresentanti territoriali delle OO.SS., concernente i criteri di ripartizione delle risorse di cui all'art. 5 commi 5 e 8 (retribuzione della produttività) del C.C.N.I. n. 2/2018.

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Le risorse destinate alla predetta retribuzione di produttività del personale delle aree funzionali dell'Ufficio VIII – ambito territoriale per la provincia di Benevento - dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania, per l'anno 2017, sono state determinate così come previsto dal comma 2 dell'art. 5 del C.C.N.I. n. 2/2018, con decreto direttoriale U.S.R. per la Campania, prot. n. 6502 dell'8.3.2019, in € **29.869,52** lordo dipendente, a cui si aggiungono € **1.116,41** lordo



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Campania
UFFICIO VIII
Ambito territoriale per la provincia di Benevento

dipendente per compensare n. 1 centralinista non vedente, secondo la misura prevista dall'art. 4 del CCNI n. 2/2018.

Nel rispetto del comma 9 dell'art. 5 del più volte citato CCNI n. 2/2018, teso ad assicurare la corresponsione della retribuzione accessoria differenziata in relazione ai risultati conseguiti ed alla qualità dell'attività svolta dai dipendenti, sono stati considerati i seguenti indicatori corrispondenti ai criteri di cui al D.M. 8 aprile 2016, n.240 :

1. livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale (range da 0,10 a 0,50)
2. fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità (range da 0,10 a 0,50)
3. accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività (range da 0,10 a 0,50)
4. comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio (range da 0,10 a 0,50);
5. sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi (range da 0,10 a 0,50);
6. contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza (range da 0,10 a 0,50).

A ciascun indicatore è attribuito il range sopra indicato; la somma dei singoli coefficienti attribuiti è compresa nel range complessivo previsto dal D.M. n.240 dell'8 aprile 2016 (minimo 0,60 – massimo 3,00)

Tali coefficienti vengono attribuiti in seguito a valutazione della produttività e degli obiettivi raggiunti in base al giudizio del dirigente responsabile.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Campania
UFFICIO VIII
Ambito territoriale per la provincia di Benevento

Modulo 1 - Scheda 1.1

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVA AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Data di sottoscrizione	Aprile 2019
Periodo temporale di vigenza	Contratto decentrato di sede RIPARTIZIONE 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): DIRIGENTE Ufficio VIII Funzionario RSU Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP C.G.I.L. C.I.S.L. FP U.I.L. PA FEDERAZ. CONFSAL UNSA FED. INTESA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP C.G.I.L. C.I.S.L. FP - assente U.I.L. PA - FEDERAZ. CONFSAL UNSA - assente FEDERAZ.INTESA - assente
Soggetti destinatari	Personale aree funzionali Uff.VIII - A.T. BENEVENTO
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione anno 2017
rispetto dei adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Campania
UFFICIO VIII
Ambito territoriale per la provincia di Benevento

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai fini della determinazione dell'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun destinatario, i coefficienti vengono attribuiti in seguito a valutazione della produttività e degli obiettivi raggiunti in base al giudizio del dirigente responsabile dell'Ufficio. Ciò in ossequio a quanto statuito dal D.L. 95/2012, convertito con modificazione nella L. 135/2012, all'articolo 5 – “Riduzione di spese delle pubbliche amministrazioni” – commi 11 e 11 bis, che delinea il processo di valutazione del personale, nonché a quanto indicato nella “Relazione sulla performance 2016”, adottata dal MIUR con D.M. prot. n. 632 del 11/08/2017.
Eventuali osservazioni		

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

Il Contratto Integrativo di sede, sottoscritto in data **4 aprile 2019**, è stato redatto e sottoscritto in ossequio ai criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione anno 2017 fissati nel Contratto Integrativo Nazionale n. 2/2018 sottoscritto il 28 febbraio 2019 tra le parti trattanti.

Il contratto integrativo in parola consta di una **premessa** e di 4 articoli [1), 2), 3) 4)]

Nell'art.1 le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili, di cui all'art. 5 del CCNI n. 2/2018, ammontanti ad € **29.869,52** determinata con provvedimento del Direttore Generale dell'USR per la Campania, prot. n. AOODRCA 6502 dell'8.3.2019. Le medesime parti prendono atto altresì le risorse citate sono state ripartite in ragione di n. 33 unità delle aeree funzionali dell'Ufficio VIII – A.T. di Benevento.

Nell'art.2, in conformità di quanto previsto dal comma 3 dell'art. 5 del CCNI n. 2/2018,



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Campania
UFFICIO VIII
Ambito territoriale per la provincia di Benevento

le parti prendono atto della destinazione del 50% della risorsa finanziaria alla attribuzione della produttività collettiva sulla base della quota media pro-capite per 12 mesi con esclusione dei periodi di assenza di cui al comma 6, art.5 del CCNI n.2/2018, ammontante ad € **14.934,76** lordo dipendente. Il restante 50%, pari ad € **14.934,76** lordo dipendente, è destinato alla produttività individuale disciplinata dalla contrattazione di sede di cui ai commi dall'8 all'11 dell' art.5 del CCNI n.2/2018.

Nell'art.3 le parti concordano di fissare i coefficienti previsti ai commi 10 e 11 dell'art.5 del CCNI n.2/2018, che vengono attribuiti a ciascun dipendente sulla base della valutazione del dirigente responsabile, nella misura di minimo 0,10 e massimo 0,50 per ciascuno dei criteri di cui al D.M. 240/2016 di seguito riportati:

1. livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
2. fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
3. accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
4. comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
5. sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
6. contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.

La somma dei singoli coefficienti attribuiti a ciascun dipendente, costituisce il coefficiente complessivo da utilizzare per l'assegnazione della quota di produttività individuale compreso tra il limite minimo di 0,60 e il limite massimo di 3,0, come stabilito dal D.M.n.240 dell'8.4.2016 e richiamato dall'art.5, comma 10, del CCNI 2/2018.

L'art.4 prevede l'obbligo da parte del Dirigente di comunicare a ciascun dipendente il coefficiente complessivo attribuito ed il compenso conseguentemente spettante, specificando i singoli coefficienti per ciascuno degli indicatori di cui all'art.3. Inoltre il Dirigente, entro 10 giorni dall'attribuzione, fornirà alla RSU e alle OOSS territoriali l'elenco nominativo dei destinatari con a fianco le somme liquidate.

Benevento, 5 aprile 2019

IL DIRIGENTE
Monica Matano